

**Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о профилактическом визите
в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий**

ПМ 67241373167016264239 15.11.2024



Федеральная служба по труду и занятости,
Государственная инспекция труда в Смоленской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 26 » ноября 2024 г., 15 час 00 мин.

214020, г. Смоленск, ул. Ломоносова, д. 10

(место составления акта)

Акт профилактического визита № 67/10-590-И/13-213

(обязательного/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением от « 15 » ноября 2024 года № 67/10-519-И/13-213

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД № 31 "СВЕТЛАНА" ГОРОДА СМОЛЕНСКА, ИНН 6731029895**

(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
214020, г. Смоленск, ул. Ломоносова, д. 10

(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

5. Профилактический визит проведен путем использования
по месту осуществления деятельности контролируемого лица: Да

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
профилактический визит инициирован контролируемым лицом

(указывается основание проведения профилактического визита)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:
«26» ноября 2024 г. с 14 час. 00 мин. до 15 час. 00 мин. Продолжительность 1 ч. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Государственной инспекцией труда в Смоленской области в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 52 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в отношении МБДОУ д/с № 31 «Светлана» был проведен профилактический визит.

Основанием для проведения профилактического мероприятия, в ходе которого осуществлено взаимодействие с МБДОУ д/с № 31 «Светлана», послужило обращение контролируемого лица.

В ходе профилактического визита МБДОУ д/с № 31 «Светлана» указано на то, что его деятельность отнесена к низкой категории риска и разъяснено содержание пунктов 10 – 14 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230) (далее - Положение), предусматривающего перечень категорий риска, порядок и периодичность отнесения объектов контроля к определенной категории риска, а также порядок обращения в контрольных (надзорный) орган с заявлением об изменении присвоенной объекту контроля категории риска.

Помимо этого, контролируемому лицу разъяснены критерии отнесения объектов федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, к определенной категории риска, указанные в Приложении к Положению.

Кроме того, разъяснена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в зависимости от присвоенной объекту контроля категории риска, закрепленная в пункте 15 Положения. Указано на то, что в отношении МБДОУ «Д/С № 31 «Светлана» плановые проверки не проводятся.

В ходе профилактического визита контролируемому лицу была разъяснена структура системы нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Смоленской области в части касающейся обязательных требований трудового законодательства. Указано на порядок вступления в силу нормативных правовых актов и сроки их действия. Отдельно пояснена необходимость в ходе практического применения тех или иных нормативных правовых актов, регулирующих нормы трудового права, оценивать их в совокупности с иными нормами права, регулирующими данные вопросы (приведен пример соотносимости требований предъявляемых положениями ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в вопросе о праве внесения изменений в заключенные с работниками трудовые договоры по инициативе работодателя и положений ст. 72.1 ТК РФ, исключающих возможность внесения таких изменений в части указанных в трудовых договорах наименований структурных подразделений).

В ходе проведения профилактического визита разъяснена структура Трудового кодекса Российской Федерации, указано на его отдельные главы, содержащие обязательные требования, применение которых контролируемым лицом обязательно.

В ходе профилактического визита была профилактическая беседа, в ходе которой контролируемое лицо было информировано об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных

веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения

государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Работодателю разъяснено, что работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Таким образом, для работодателей установлено право самостоятельно оценивать соблюдение требований трудового законодательства (самообследование) по утвержденным Рострудом чек-листам. Если по результатам самообследования организация получит высокую оценку, она сможет направить в Роструд декларацию соблюдения обязательных требований.

На основании вышеизложенного рассмотрены основные мероприятия в области охраны труда:

1. Установлены обязанности для работодателя: - улучшать условия труда на предприятии, всегда быть готовым к локализации и минимизации возможных последствий профессиональных рисков; - оценивать профессиональные риски перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест; - отдельно обучать персонал правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли такое обучение; - вести учет микротравм, полученных сотрудниками на рабочих местах, и рассматривать обстоятельства их получения; - объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами; - отстранять от работы сотрудника, отказывающегося применять обязательные для него СИЗ.

2. Разработаны единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.

3. Установлен запрет на работу в опасных условиях 4-го класса, нужна приостановка деятельности до проведения внеплановой СОУТ, результаты которой подтвердят снижение класса опасности.

4. Введен новый формат самопроверок по охране труда - самообследование по чек-листам на сайте Роструда.

5. Установлено право работодателя вести документооборот по охране труда в электронном виде и право использовать видеокамеры и другие приборы для дистанционной видео- и аудиофиксации в целях контроля безопасности производства.

Таким образом, предложено качественно соблюдать трудовое законодательство, обеспечить новый подход к организации профилактики производственного травматизма: выявлять угрозы - контролировать риски; определять цели - разрабатывать программы; создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации; обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки; инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

На основании вышеизложенного, предполагается, что реализация перечисленных правил будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работодателю предоставлены все контактные данные для дальнейших консультаций.

(указываются сведения, о которых было проинформировано контролируемое лицо)

9. В ходе профилактического визита не осуществлен

сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска:

(в случае если в рамках профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита); 3. характеристики параметров объекта контроля)

10. К настоящему акту прилагаются: нет

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Радзевич Светлана Николаевна, старший государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



Радзевич Светлана Николаевна, старший государственный инспектор труда, 8 (4812) 31-19-45

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

26.11.2024 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу

* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.